



## Tehetségek az uniformizáció árnyékában

Király Zsolt @  tea  
tehetségek  
akadémiája

miért ...erről  
...most  
...fontos ?

# személyes okok

10 év

útkeresés

korlátok

# elemzések

vezetők kompetenciák

# vezetői felmérés

**„a legnagyobb kihívás továbbra is a megfelelő emberek megtalálása és megtartása” (PWC, 2013)**

**a kockázati toplista egyedüli soft tényezőjeként 7. a 12-ből (59%) a „tehetségek elhagyják az országot” (PWC, 2014)**

# kulcskompetenciák (5/7)

attitűdök

elkötelezettség

ragaszkodás a sikerhez

adaptációs készség

kiválóságra törekvés

vezetés

kreativitás

innováció

nyitottság

kritikai gondolkodás

vállalatnál hiányzik

kezdeményezőkétség és

vállalkozói kompetencia

nincs jelen

kulturális tudatosság és

kifejezőkétség

# talent gaps

4000 58% \$↗



Rosalinde Torres (BCG)

# mi tesz sikeres vezetővé?

van-e ehhez  
**a talent**

kezdeményezőkézség?

lehet-e egyáltalán?

van-e ehhez megfelelő  
kulturális tudatosság?

**dilemma okai**

van-e hozzá kellő  
nyitottság?

lehet-e egyáltalán?

van-e ehhez elegendő  
szabadság?

**tehát a**

van-e kultúrája?

lehet-e egyáltalán?



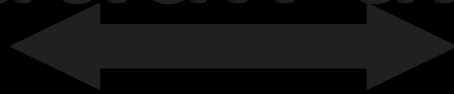
nagy = uniformizált  
oktatási rendszer  
toborzás, kiválasztás  
nagyvállalat / multi



tehetség  
személyre szabott  
figyelem  
egyéni tér

# feloldhatatlan alapvetések?

elvárások  
problémamegoldó  
kreatív



igény  
tér (lehetőségekhez)  
bátorság (hibázni)

munkaerőpiac  
túlkínálat



startup világ  
vonzó alternatíva

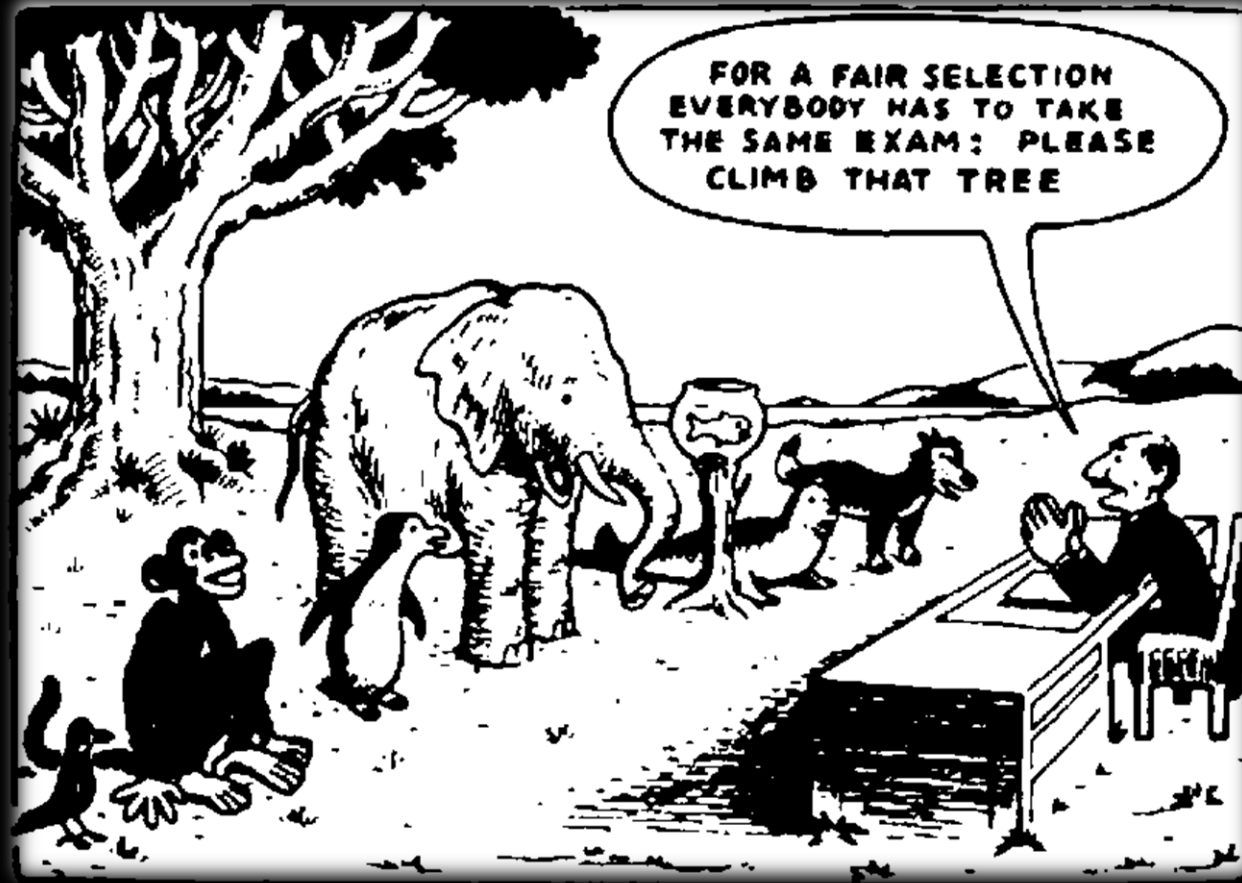
5  
dilemma

# 3T

tehetség — eket?  
potenciált?  
et?

dupla E

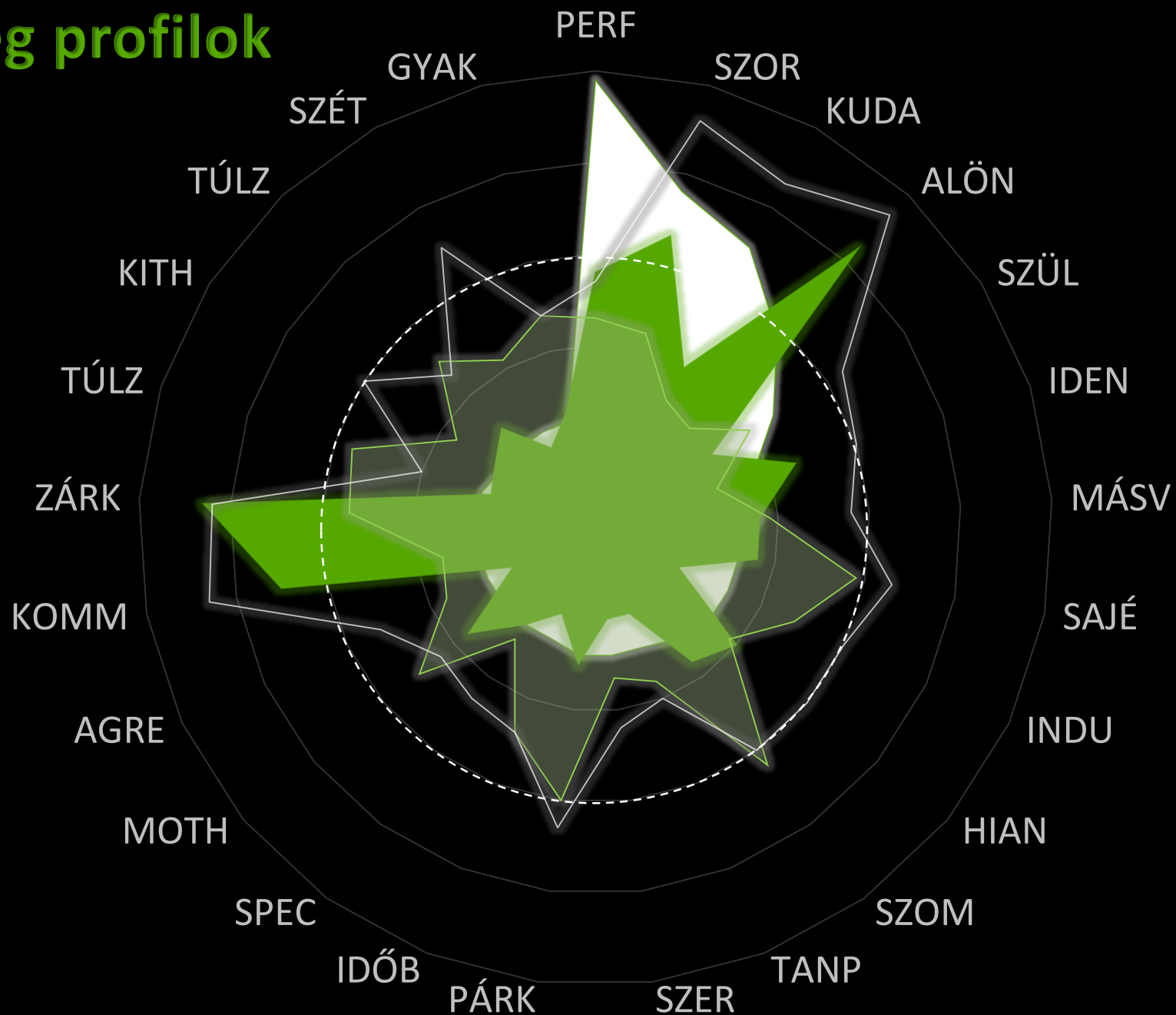
egyedi vagy egységes?



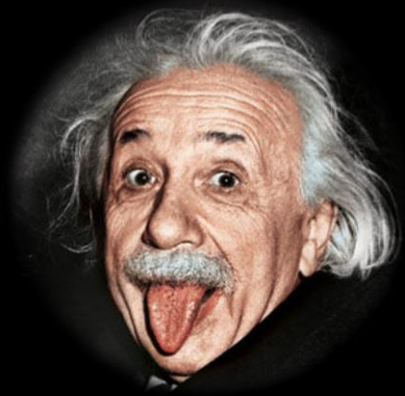
„Mindenki egy zseni. De ha az alapján ítélnék meg egy halat, hogy tud-e fára mászni, az a hal egész életében azt fogja hinni magáról, hogy hülye.”

/Albert Einstein/

# tehetség profilok



- perfekcionista
- zárt
- útkereső
- reziliens



15%

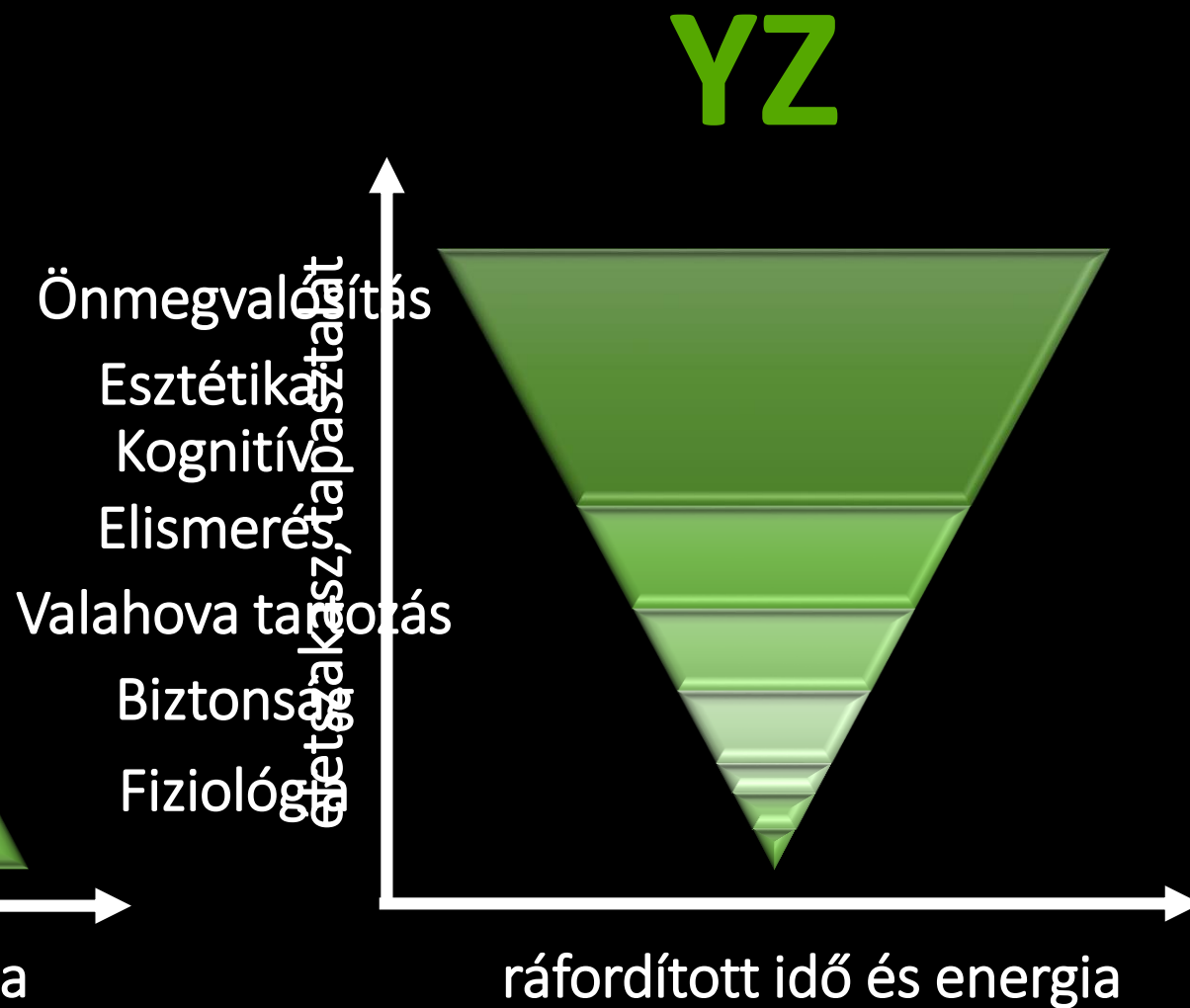
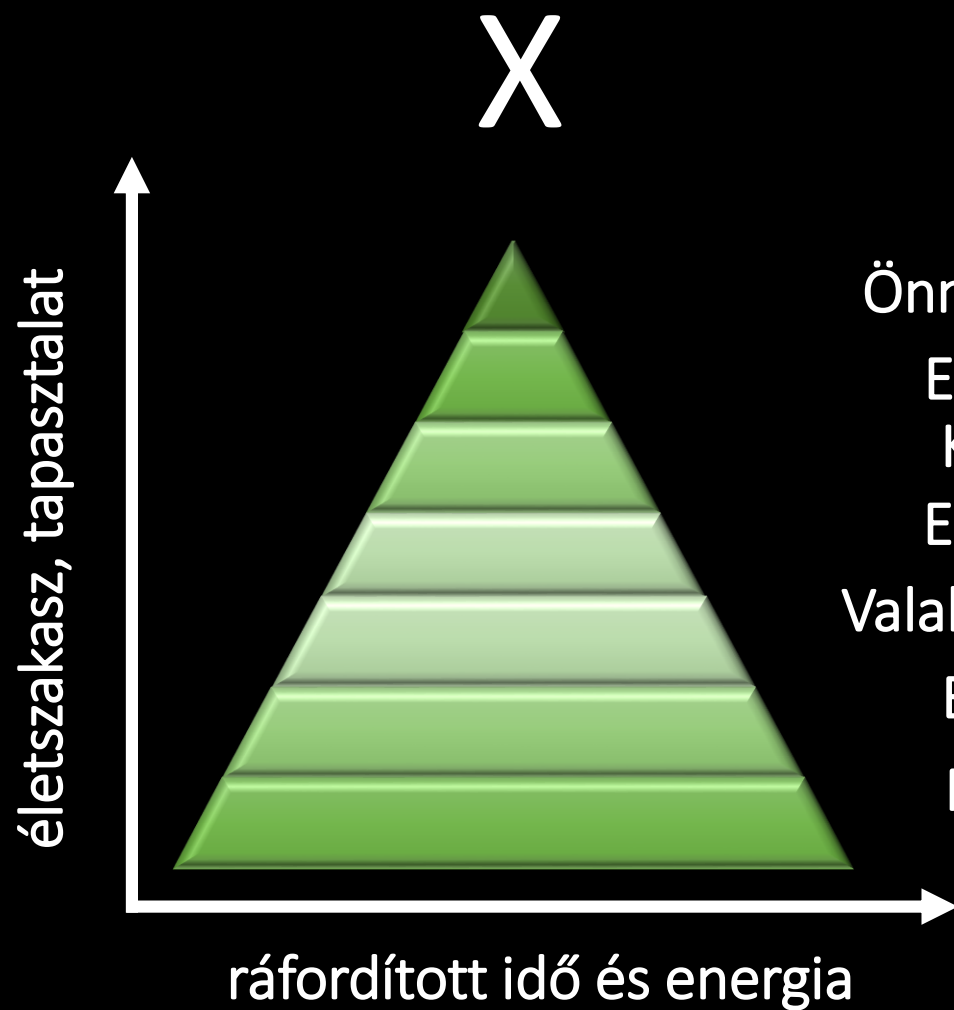
a „diszesek”



# G pont

masszírozd a piramisod





**Coding War Games**

**magánykatalizátor**

**livinternet**

**WE  
ME**

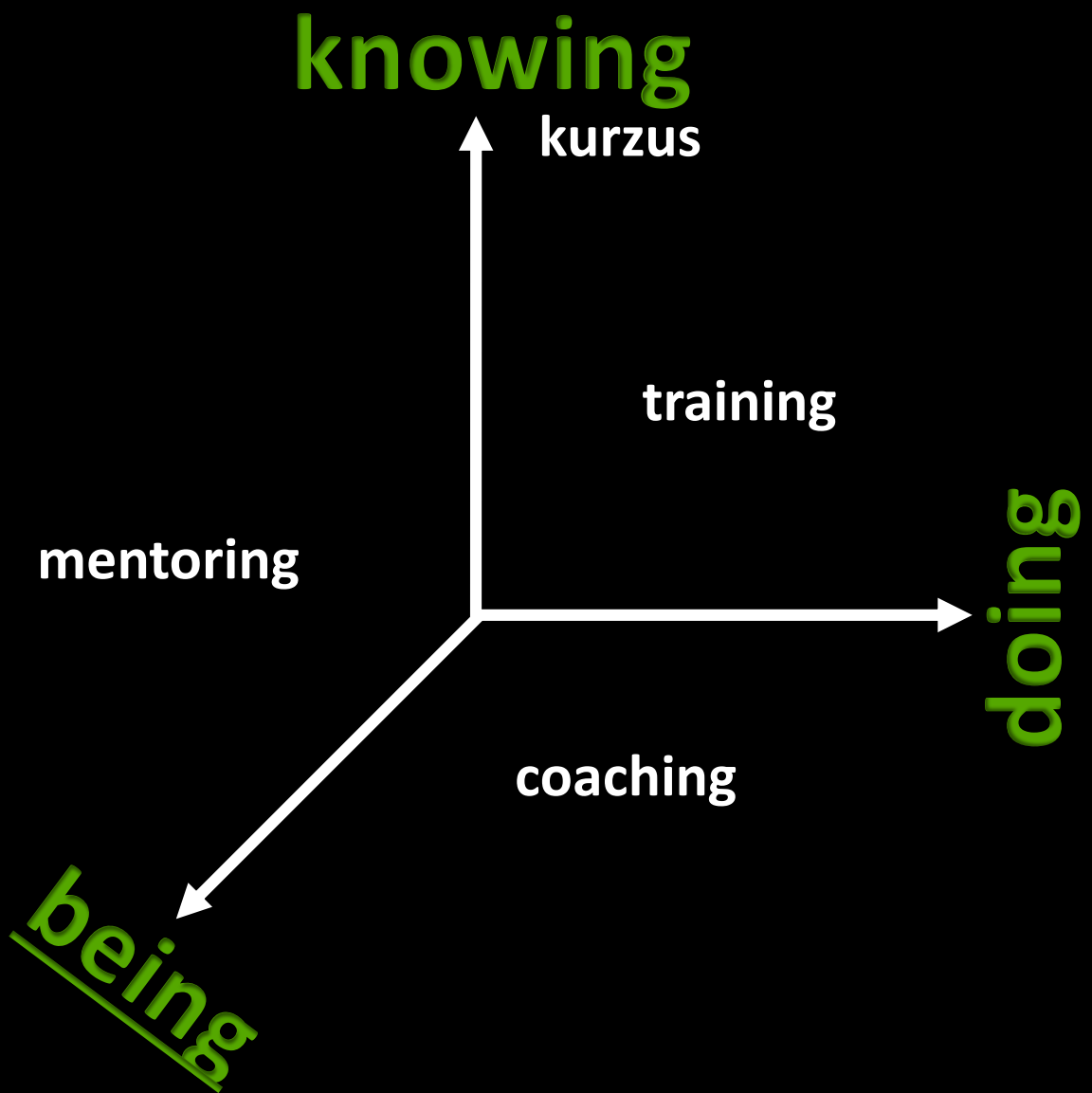
**csoportgondol**

**egyén vagy csapat**

**a ló másik oldalán**

**1. a vezetés**

megoldás?



program		
rövid és intenzív	aktuális & érdekes	kreatív

légkör		
motiváló	coaching szemléletű	partneri

lebonyolítás		
kis létszámmal	személyre szabottan	utánkövetéssel



**Dr. Király Zsolt**  
**alapító, coach, tréner**

[kiraly.zsolt@tehetsegakademia.hu](mailto:kiraly.zsolt@tehetsegakademia.hu)

+36 20 556 7778

[www.tehetsegakademia.hu](http://www.tehetsegakademia.hu)