

Elmélet és gyakorlat frissen végzett szakemberek munkaerő-piaci integrációs folyamatában

Készítette: Agócs Magdolna

Legjobb** vagyok**
Tehetségmentoráló Közhasznú Nonprofit Kft.



Információ 1.

- ▶ **Állás márpedig van! Csakhogy...**

1. Hiányzik a belső hajtóerő, kicsi a felelősségvállalás
2. Nincs megfelelő munkatapasztalat
3. Konkrét elképzelés helyett "Minden érdekel!"
4. Hiányzó proaktivitás, talpraesettség
5. Irreális célkitűzéssel vágnak bele
6. Tévhitekkel, kibúvókkal mentik ki magukat
7. A külföldben látják a megváltást

2013. november 28. Budapest - Mutass utat! konferencia (<http://karier-tanacsok.monster.hu/allaskeresesi-Strategia/Hogyan-fogjunk-hozza-/fiatal-allas-kereses-eures/article.aspx>)

Információ 2.

- ▶ Ami a legjobban hiányzik – munkáltatói szempontból
 - Állhatatosság (kitartás)
 - Nyelvismeret
 - Önismeret
 - Együttműködési képesség
 - Felelősségvállalás
 - Rugalmasság
 - Rendszerszemlélet

Források: saját felmérés és tapasztalat, PhD dolgozat (dunántúli multinacionális cégek), HR Portál, mfor, Consultation Magazin, stb., frissdiplomas.hu, felvi.hu, gvi.hu



Információ 3.

Eurómilliárdok jutnak a fiatalok munkanélküliségének csökkentésére

Mintegy 10 milliárd euró áll a tagországok rendelkezésére a fiatalok körében tapasztalható munkanélküliség leküzdésére kialakított Ifjúsági Garancia megvalósításához - mondta szerdán Andor László uniós biztos a foglalkoztatásról szóló EU-csúcstalálkozón Milánóban

„...keretprogram alapján a 25 év alatti fiatalok a tanulmányaik befejezése utáni négy hónapon belül munkához, szakmai gyakorlathoz vagy képzési lehetőséghez juthatnak.”

(2014. október 9.)


http://www.mfor.hu/cikkek/Euromilliardok_jutnak_a_fiatalok_munkanelkulisegenek_csokkentese.html



Akkor mi is a probléma?



Hol a probléma gyökere?

- ▶ „Rendbe tenni” a fiatalok gondolkodását
 - ▶ Mit szeretnék?
 - ▶ Mire vagyok képes?
 - ▶ Hol szeretném?
 - ▶ Hogyan szeretném?
 - ▶ Mit teszek érte?
- ▶ Diákmunka  szakmai gyakorlat
- ▶ Gyakornoki programok működtetésének gyakran rossz gyakorlata
- ▶ Önkéntesség szerepének értelmezésbeli problémái



Megoldási utak – Az önismeret fejlesztése

- Önállóság téveszméi
- Felelős döntések
- Saját – karrier és magánéleti – célok
- Időgazdálkodás
- Csoportszerepek – hová pozícionálják magukat a fiatalok egy szervezeten belül?
- A "jár nekem" gondolkodás mód helyett „Mit tudok tenni érte?”



Megoldási utak – Jó gyakorlati rendszer működtetése

- Szakirányú feladatok
- Mentoring (megfelelés az elvárásoknak)
- Kompetenciák feltérképezése
- Motivációk tudatosítása
- Viselkedésminták feltérképezése – hogyan és mit tud beépíteni
- Kompetenciáknak megfelelő feladatok
- Tanulási folyamat támogatása
- Önismereti folyamat támogatása
- Elvárások pontos definíciója

Biztonságos környezet az első lépésekhez.



Megoldási utak – Önkéntesség

- ▶ Az önkéntesség, mint megtartó erő –
 - ▶ Benn maradni a körforgásban
 - ▶ Hasznosnak lenni
 - ▶ Frustráció csökkentésre
 - ▶ „Nem vagy egyedül!”
- ▶ Önkéntesség és gyakornoki program összefonódása a „Legjobb Vagyok” -ban

Önkéntesség - a közös jó érdekében személyes akaratból , anyagi ellenszolgáltatás nélkül végzett tevékenység

4 év tapasztalatai

Az önkénteseink kb. 50 %-a pályakezdő munkanélküliként érkezett

- ▶ Mindenki bekerült a mentoring rendszerünkbe
 - ▶ Támogattuk a beilleszkedésüket
 - ▶ Személyre szabott feladatokat kaptak
 - ▶ Felelős, határidőzött munkát végeztek
 - ▶ Önismereti fejlődésre teret adtunk
- ▶ Lehetőséget biztosítottunk személyes fejlődési út megbeszélésére
 - ▶ Megmutattuk a saját belső erőforrásaikat, egyedi tehetségüket, és azt, hogy ezeket hogyan milyen célokra tudják hasznosítani.
 - ▶ Összekötöttük az iskolában megszerzett tudásukat az egyéniségükben rejlő pozitív adottságaikkal.
- ▶ Karriertervet készítettünk

1-4 hónapon belül elhelyezkedtek az elképzeléseiknek megfelelő munkaterületen



Amikor már „élesben megy”...

- ▶ Felépített jövőkép
- ▶ Fejlettebb önismeret
- ▶ Felismert minták – mi az, ami használható?
- ▶ Tanulmányok „tisztítása” – mi az, ami a gyakorlatban hasznosítható, és mi az, ami „ismerettágítás”
- ▶ Munkahelyi elvárásrend ismerete
- ▶ Munkahelyen belüli kommunikáció a gyakorlatban



Fontos az összefogás!

Jelen és jövőkép

- ▶ A jó gyakorlat „terjesztése”
- ▶ Kapcsolatbővítés felsőoktatási és szakképzési intézményekkel
- ▶ BKIK- val való együttműködés
 - ▶ Gyakornokság külső cégekkel
 - ▶ Gyakorlati helyek számának növelése



Köszönöm a megtisztelő figyelmet!

Legjobb** vagyok**
Tehetségmentoráló Közhasznú Nonprofit Kft.