

„Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló  
Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS**

**2011. ÉV**

**Kelt: Budapest, 2012. április 16.**

## TARTALOM

1. A szervezet alapadatai
2. Számviteli beszámoló
3. Kimutatás a költségvetési támogatás felhasználásáról
4. A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás
5. A cél szerinti juttatások kimutatása
6. A központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a kisebbségi települési önkormányzattól, a települési önkormányzat társulásától, az egészségbiztosítási önkormányzattól és mindezek szerveitől kapott támogatás mértékének kimutatása
7. A vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások értékének, illetve összegének kimutatása
8. A közhasznú tevékenység rövid tartalmi beszámolója

### Melléklet:

2011. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámoló

A „Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft beszámolója a 2011. évi tevékenységéről.

## 1. A szervezet alapadatai

**Elnevezése:** „Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft

**Képviselő:** Szuhai Nóra ügyvezető

**Székhely:** 1148 Budapest XIV. Szervián u. 28.

**Levelezési cím:** 1148 Budapest XIV. Szervián u. 28

**Adószám:** 22611505-1-42

**Cégjegyzékszám:** 01-09-935740

**Bankszámlaszám:** Unicredit Bank 10918001-00000062-58010008

**Közhasznúsági fokozat:** kiemelten közhasznú

**A létesítő okirat kelte:** 2010.02.24

**Cégbíróság által bejegyezve:** 2010 05. 06

**A cég statisztikai számjele:** 22611505-9499-113-01

**Fő tevékenysége:** M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység Közhasznú tevékenység

**Egyéb közhasznú tevékenységek:**

[8552 Kulturális képzés](#)

[8559 M.n.s. egyéb oktatás](#)

7220 - Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés

[8230 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése](#)

[8899 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül](#)

[8810 Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül](#)

## **A szervezet céljának rövid leírása:**

### **A Társaság küldetése**

A Legjobb vagyok! közhasznú nonprofit Kft. küldetése, hogy az egyénnek lehetőséget biztosítson a saját tehetségének felfedezésére és annak megélésére. A Társaság azt vallja, hogy minden emberben van érték, egyedi tehetség, személyes kompetencia együttes, amit önmaga és a környezete hasznára fordíthat tekintet nélkül az egyén szociális körülményeire, testi, lelki, fizikai adottságaira, korosztályára, vagy végzettségére.

### **A Társaság célja**

- 1) A Társaság célja, hogy a felkutassa, felfedezze, az egyénekben rejlő pozitív értékeket, tehetséget. Munkájával olyan lehetőségeket, gondozási és mentorálási módszereket biztosítson az egyén számára, aminek segítségével egy pozitív életpálya modellen keresztül támogatja az egyén önmegvalósítását, tanulási, fejlődési folyamatait, valamint karrierjét. A társaság további célja, hogy egyéni adottságok felvállalásán, az önismeret, és az egészséges énkép fejlesztésén keresztül az élethosszig tartó tanulás előtérbe helyezésével minőségi élet megalapozásához segítse a látókörébe került embereket.
- 2) A Legjobb vagyok! közhasznú nonprofit Kft célja, hogy a személyes felelősséget erősítve korosztályos mentorokat válasszon, képezzen ki a tehetséggondozás folyamatának elterjesztésére, annak érdekében, hogy az azonos korosztályú emberek közelebb kerüljenek egymáshoz a segítői folyamatokon keresztül. A szervezet által megvalósított programokon lehetővé tegye a fiatalok bemutatását, és bemutatkozását egyrészt helyi közösségek építésével és megteremtésével, másrészt konferenciák, kiállítások, versenyek, fesztiválok szervezésén és lebonyolításán keresztül. A társaság minden programja arra épít, hogy az egyén miben sikeres, jó, miért szerethető, miben egyedi, értékes és különleges. Lehetőséget ad arra a programjain résztvevőknek, hogy érezzék ebben a közösségben, és a társadalomban számítanak rájuk, és hogy mindenki hordoz hasznos, egyedi értékeket.
- 3) A társaság célja, hogy az általa felfedezett tehetséges embereket mentorálja, számukra támogatási lehetőségeket szerezzen, életpályájukat nyomon kövesse, ezáltal más tehetséges embereknek is követhető mintát mutasson. Életpálya követésre programot dolgozzon ki, és ezt a gyakorlatban kipróbálja, terjessze a hasonló programmal rendelkező civil szervezetek és intézmények részére.
- 4.) A Legjobb vagyok! közhasznú nonprofit Kft célja, hogy alternatív tehetséggondozó műhelyként bekapcsolódjon a Nemzeti tehetség Programba

### **A Társaság közhasznú tevékenységét meghatározó jogszabályok**

A Társaság az alapítók szándéka szerint az **1997. évi CLVI. törvény 4. §.** szerint „Kiemelkedően közhasznú” szervezetként működik, tekintettel arra, hogy közhasznú tevékenysége során olyan közfeladatot lát el, amelyről törvény rendelkezése szerint az államnak és a helyi önkormányzatoknak kell gondoskodnia. A társaság által végzett tevékenységeket meghatározó jogszabályok:

- 1) A *Nemzeti alaptanterv* kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról szóló **243/2003 (XII. 17.) Korm. Rendelet** melléklete alapján, azaz:
  - *Énkép, önismeret*; a személyiség fejlődésének elősegítése motiváló környezet megteremtése, amelyben az egyén lehetőséget kap önmaga megismerésére.

- *A tanulás tanítása*; az eredményes tanulás módszereinek, technikáinak elsajátítása, az egyének tegyenek szert fokozatos önállóságra a tanulás tervezésében, folyamataiban. Az egyén saját pszichikus feltételeinek azonosítása saját élményeik és tapasztalataik alapján.
- *Pályaorientáció*: a felnőtt lét szerepeire való felkészülés, pályaválasztást elősegítő támogatás. Eszköze az egyéni adottságok, képességek megismerésén alapuló önismeret fejlesztése; a legfontosabb pályák, foglalkozási ágak tartalmának, követelményeinek és a hozzájuk vezető utaknak, alternatíváknak tapasztalatok útján történő megismerése; a lehetőségek és a valóság, a vágyak és a realitások összehangolása.
- *A digitális kompetencia*: az információs társadalom technológiáinak magabiztos és kritikus használata a munka, a kommunikáció és a szabadidő terén. Alapja az információ felismerése, visszakeresése, értékelése, tárolása, előállítása, bemutatása és cseréje; továbbá kommunikáció és hálózati együttműködés az interneten keresztül.
- *A kezdeményezőképeség és vállalkozói kompetencia*; azaz a tervezés, szervezés, irányítás, vezetés, delegálás, az elemzés, a kommunikálás, a tapasztalatok értékelése, kockázatfelmérés és vállalás, egyéni és csapatmunkában történő munkavégzés. A pozitív hozzáállást a függetlenség, a kreativitás és az innováció jellemzi a személyes és társadalmi életben, a munkában egyaránt. Feltétele a célok eléréséhez szükséges motiváció.

**2. 126/2008. (XII. 4.) OGY határozat** a *Nemzeti Tehetség Program* elfogadásáról, a Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának elveiről, valamint a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs

Fórum létrehozásának és működésének elveiről:

- 4.3.2. A tehetségsegítő programok integrált rendszerének létrehozása
- 4.3.3. Az egyenlő hozzáférés biztosítása a tehetségsegítés területén
- 4.3.4. A tehetséges fiatalok társadalmi felelősségének növelése
- 4.3.5. A tehetségsegítő emberek és szervezetek megbecsülése
- 4.3.6. A tehetség fejlesztését és hasznosulását segítő környezet kialakítása

A fenti OGY határozat 4.3.2; 4.3.3; 4.3.4; 4.3.5; 4.3.6 pontok alapján a Társaság az alábbi közhasznú tevékenységeket kívánja végezni:

#### 4.3.2. A tehetségsegítő programok integrált rendszerének létrehozása

c) A folyamatosság, az életpálya nyomon követésének biztosítása

- a tehetséget segítő lehetőségeknek a rátermettség, a rászorultság és a változó igények szerinti folyamatos biztosítása a segített életpálya teljességében;
- a tehetséges fiatalok és közülük a kiemelkedően tehetségesek folyamatos nyomon követése a tehetségsegítés folyamatából az életszakasz-határokon (iskolatípus váltás, lakóhelyváltás stb.) kiesők számának csökkentése, a tehetségsegítés folyamata hatékonyságának növelése érdekében;
- átjárási pontok megteremtése a különböző tehetség típusokat segítő programok és a tehetség adott formájának különböző szintjeit segítő programok, illetve programelemek között;
- életpálya vizsgálatok a tehetségsegítő programok hosszú távú és összesített (optimálisan: egymást erősítő) hatásának felmérésére.

#### 4.3.3. Egyenlő hozzáférés biztosítása a tehetségsegítés területén

a) A tehetségsegítésről szóló információk egyenlő elérhetőségének biztosítása

b.) Fogyatékossgal élők számára indított adaptáló, segítő programok

- a tehetségsegítésben részt vevő szervezetek folyamatos együttműködésének kialakítása a fogyatékossgal élők segítő szerveződésekkel, illetve a fogyatékossgal élők szervezeteivel;
- a fogyatékossgal élők tehetségsegítő formáinak áttekintése és adaptáló, áthidaló megoldások keresése minél többjüknek minél többfajta tehetségsegítő formába való bekapcsolására.

#### 4.3.4. A tehetséges fiatalok társadalmi felelősségének növelése

a) A tehetséges fiatalok önszerveződésének elősegítése

b) A tehetséges fiatalok ön-menedzselő, innovációs és vezetői készségeit fejlesztő programok kialakítása, bevezetése, majd elterjesztése

c) A tehetséges fiatalok életvitelének segítése

#### 4.3.5. A tehetségsegítő emberek és szervezetek megbecsülése

A tehetségeket segítő tehermentesítése, kiegészének elkerülése kudarcainak, frusztrációinak és konfliktusainak kezelésére szolgáló, szupervíziós, segítő mechanizmusok kidolgozása;

A tehetség segítő szakemberek pihenését, feltöltődését szolgáló program kidolgozása.

#### 4.3.6. A tehetség fejlesztését és hasznosulását segítő környezet kialakítása

a) Tehetséges fiatalok környezetének indított programok

- a tehetséges fiatalok szüleinek, családjának, baráti körének a tehetséges fiatal speciális helyzetét, tudásának speciális értékét tudatosító programok indítása;

- a tehetséges fiatal környezetével kialakuló konfliktusainak kezelésére szolgáló segítő mechanizmusoknak a megfelelő kialakítása.

b) Tehetségnapok

- az országos és főként a helyi tehetségsegítő lehetőségek bemutatására, a helyi környezet mozgósítására a helyi tartalmi és anyagi segítésére, valamint a tehetség helyi hasznosításának elősegítésére Tehetségnapok rendszerek megszervezése;

c) Tehetség a médiában

- állandóan frissített kommunikációs választék kidolgozása a sikeres tehetségek, tehetségsegítő szakemberek és programok, valamint tehetségfejlesztő közösségek bemutatására, megbecsültségük növelésére (pl. régebben élt és mai tehetséges fiatalok életútjának, sikereinek élményszerű bemutatása; kiváló tehetségsegítők bemutatása, vallomásai arról, hogy mi a tehetség és hogyan lehet segíteni)

## **2. Számviteli beszámoló**

A „Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft. 2011. évi gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően közhasznú egyszerűsített éves beszámolót állított össze.

Mérleg főösszeg: 296 e Ft

Saját tőke: - 8 e Ft

A részletes kimutatás a közhasznúsági jelentés pénzügyi mellékletében található, amely mérlegből és közhasznú szervezeti eredmény kimutatásából áll.

## **3. Kimutatás a költségvetési támogatás felhasználásáról**

A tárgyévben a szervezet nulla Ft. költségvetési támogatást kapott.

## **4. A vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatás**

A „Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft. vagyonának felhasználásáról hiteles képet a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló ad.

2011. évben a Szervezetnek csak közhasznú tevékenységből 399.000 Ft bevétele volt.

2011. évben a szervezetnek csak a közhasznú tevékenységgel kapcsolatos ráfordítása volt, amely

700.000 Ft.

## **5. A cél szerinti juttatások kimutatása**

A szervezetnek 2011. évben nulla forint a cél szerinti juttatása.

**6. A központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a kisebbségi települési önkormányzattól, a települési önkormányzat társulásától, az egészségbiztosítási önkormányzattól és mindezek szerveitől kapott támogatás mértékének kimutatása**

A szervezet a 2011. évben összesen nulla forint támogatást kapott különböző jogcímen.

**7. A vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások értékének, illetve összegének kimutatása**

A szervezet 2011. évben 470 000 Ft pénzbeli, juttatást adott a vezető tisztségviselőknek.

0.0 FT természetbeni juttatást vezető tisztségviselőinek.

**8. A közhasznú tevékenység rövid tartalmi beszámolója**

A „Legjobb Vagyok” Tehetségmentoráló Kiemelten közhasznú Nonprofit Kft. 2011 évben a különböző Felsőoktatási és szakképzési intézményekkel kereste a kapcsolatot, ahonnan a programjában foglaltakhoz 18-25 éves fiatalok tehetség és szűrését kezdte meg. Alternatív tehetségpontként bekapcsolódott a Magyarországi Génius program munkájába. tevékenységének elismeréseként bekerült a Kormány Ifjúságpolitikai keretprogramjába, ami Az Új Nemzedék Jövőjéért Program címet viseli. Támogató részvételével megalakította a BKIK Egyéni Fejlesztők, Segítők és Tehetséggondozók szakmai osztályát, amelyben céljai között szerepel, a tehetséges fiatalok munkaerő-piaci integrációjának és vállalkozói kompetenciáinak fejlesztése.

A szervezet közérdekű céljai és tevékenysége:

A szervezet 2011-ben egységes szakmai koncepció kidolgozása után elindította a tehetséggondozással kapcsolatos tevékenységét, amit azóta is folyamatosan végez. Adott évben, közel 100 érintett korú fiatal tehetség és motiváció szűrését végeztük el, a programunk jelenleg 18 érintett részvételével fut.

Munkánkat 12 szerződéses önkéntes segítette, különböző területekről és korosztályból. Az önkéntesek főleg humán területről érkeztek, 22-60 év közöttiek, jellemzően coachok, trénerok, pszichológusok. munkájuk a tehetség gondozás és a fiatalok mentorálására fókuszál, de részt vesznek



közösségi rendezvényeink szervezésében, a kapcsolat építésben, és a szervezet jó hírnevének építésében is.

Az elmúlt évben 9 nyíltnapunk volt Budapest több pontján, karrier tréninget tartottunk a Zsigmond Király Főiskolán 2 alkalommal; részt vettünk a Budapesti Corvinus Egyetem HÖK karrier lehetőségek nyílt napján, Kidolgoztunk egy Elearning tananyag sort amelyet a Corvinus Egyetem SG kurzusán publikáltunk a felvételi előkészítősök számára. A 32 hetes tananyag a Tanulás, pályaválasztás, párválasztás, pályaalkalmasság és az egyéni kompetencia ismeret kérdéskörét ölelte fel.

Több pályázatot adtunk be különböző témában, az FLP MOBILITÁS programirodába. Ennek egy része ifjúsági kezdeményezés 1.2 kategóriában. Tárgyévben pályázatot nyertünk 1.1 Nemzetközi Ifjúsági csere kategóriában amely a Nemzetközi Mesterműhely címet viseli, és fő kérdése: Hogyan segíthető a 18-30 éves korosztály munkaerő piaci integrációja. A pályázat megvalósítása a 2012 év feladata.

pályáztunk még a NCSZI iroda által kiírt családi értékeket fókuszba helyező programra, és hátrányos helyzetű gyerekek pénzügyi kultúrájának javítására az Egyéni Társadalmi Felelősségvállalásért Alapítvánnyal együttműködve.

***A „Legjobb Vagyok Tehetségmentoráló Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft . 2012. április, 20. –án Felügyelő bizottsági ülésén a beszámolót a felügyelő bizottság elfogadta.***

Felügyelő bizottság tagjai:

Dr. Bozsár Gabriella

Lányi Pál

Urbán Gábor

Szuhai Nóra Ügyvezető

